PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

دورة تدريبية

قانون الموارد البشرية القطري والجوانب القانونية في الموارد البشرية

معرفة قانونية تدعم قرارات الموارد البشرية

15 ساعة تدريبية

2,400 ريال



صورة توضيحية مولّدة بالذكاء الاصطناعي

للاستفسار والتسجيل

+974 3122 2211

PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

قانون الموارد البشرية القطري

عن الدورة

تعرّف على الإطار القانوني لعلاقات العمل، من التوظيف والتعاقد إلى إنهاء العلاقة الوظيفية والمساءلة التأديبية. يركز المساق على قانون الموارد البشرية القطري والتشريعات ذات الصلة، ويوضح حقوق صاحب العمل والعامل وواجباتهما بما يدعم الامتثال ويحد من مخاطر النزاعات.



صورة توضيحية مولّدة بالذكاء الاصطناعي

+974 3122 2211 للاستفسار والتسجيل

PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

قانون الموارد البشرية القطري

المحاور التدريبية

01 قانون الموارد البشرية القطري

02 المفاهيم الأساسية لأنشطة الموارد البشرية من الجانب القانوني

03 أهم الأنظمة القانونية المتعلقة بالموارد البشرية

04 الجانب القانوني للتوظيف والتعيينات

05 الفرق بين العرض الوظيفي وعقد العمل

06 واجبات وحقوق كل من صاحب العمل والعامل وفق نظام العمل

07 الضوابط القانونية بإنهاء رابطة العمل بين الموظف وجهة العمل

08 قائمة الأعمال المحظورة والمساءلة التأديبية



+974 3122 2211 للاستفسار والتسجيل

صورة توضيحية مولدة بالذكاء الاصطناعي

PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

قانون الموارد البشرية القطري

المخرجات التدريبية — الجزء الأول

بنهاية الدورة، يُتوقع أن يكون المشارك قادرًا على

01 التعرف على قانون الموارد البشرية القطري والتشريعات المنظمة لعلاقات العمل، وفهم نطاق تطبيقها وأهميتها في إدارة الموارد البشرية

02 شرح المفاهيم والمصطلحات القانونية الأساسية المرتبطة بأنشطة الموارد البشرية وعلاقات العمل

03 تحديد الأنظمة والتشريعات القانونية ذات الصلة بإدارة الموارد البشرية، والتمييز بين مجالات تطبيقها

04 تطبيق الإجراءات القانونية الأساسية المتعلقة بالتوظيف والتعيين، مع مراعاة المتطلبات والضوابط التشريعية



صورة توضيحية مولّدة بالذكاء الاصطناعي

للاستفسار والتسجيل
+974 3122 2211

PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

قانون الموارد البشرية القطري

المخرجات التدريبية — الجزء الثاني

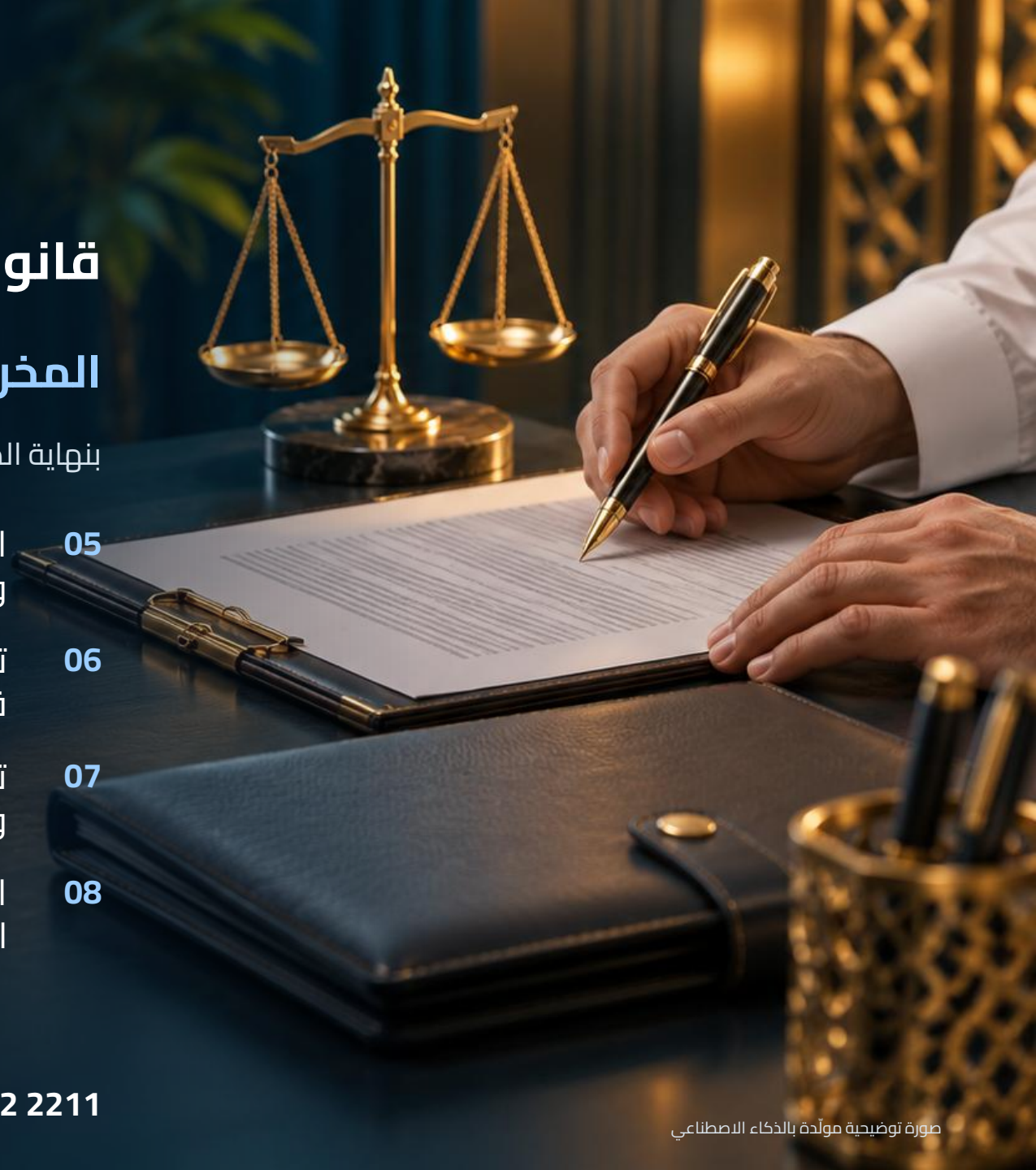
بنهاية الدورة، يُتوقع أن يكون المشارك قادرًا على

05 التمييز بين العرض الوظيفي وعقد العمل من حيث الطبيعة القانونية والمحتوى والآثار المترتبة على كل منهما

06 توضيح حقوق وواجبات كل من صاحب العمل والعامل وفقاً لأحكام قانون العمل والأنظمة ذات الصلة

07 تحديد الإجراءات والضوابط القانونية المتعلقة بإنهاء علاقة العمل، والتعرف على الحالات والآثار القانونية المترتبة عليها

08 التعرف على الأعمال المحظورة والمخالفات التأديبية والمسؤوليات المترتبة عليها، وفهم الضوابط القانونية للمساءلة التأديبية



للاستفسار والتسجيل +974 3122 2211

صورة توضيحية مولّدة بالذكاء الاصطناعي