



PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

تقييم الأداء

التقييم بداية التطوير لا نهايته

نبذة عن الدورة

تتناول الدورة إدارة أداء الموظف عبر التخطيط والمتابعة والتقييم والتطوير. تساعدك على اختيار معايير وأساليب تقييم مرتبطة بالوظيفة والأهداف المؤسسية.

الفئات المستهدفة
مديرو الفرق والمشرفون، مختصو الموارد البشرية، مسؤولو إدارة وتطوير الأداء

إدارة الأداء وأهدافها

الفرق بين إدارة الأداء وتقييمه، ودورها في الإنتاجية والتطوير.
الأداء الفردي والجماعي والعوامل المؤثرة فيه.
العلاقة بين الكفاءة والفعالية وتحقيق أهداف المؤسسة.

دورة الأداء ومعايير التقييم

التخطيط للأداء ثم المتابعة والمراجعة، وصولاً إلى التقييم والتطوير.
أدوار المدير والموظف والتغذية الراجعة المستمرة.
معايير النتائج والكفاءة والسلوك وربطها بالوصف الوظيفي.

طرق التقييم

التقييم وفق الأهداف. MBO.
التقييم بالاعتماد على الكفاءات.
التغذية الراجعة متعددة المصادر بزاوية ثلاثية
وستين درجة.
اختيار المقاييس والسجلات والطريقة المناسبة
للوظيفة.

التقييم والتطوير المؤسسي

غياب نظام الأداء يضعف وضوح المسؤوليات والتغذية الراجعة وتحديد احتياجات التدريب، تساعد المعايير الواضحة على تقليل التحيز، وتوضيح أسس الحوافز والترقيات، وربط نتائج التقييم بخطط التطوير.





PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

المواعيد والتسجيل

11/11/2026 - 18/11/2026

اثنتا عشرة ساعة

3:30 - 6:30

السبت، الاثنين، الأربعاء

عنوان المركز: لوسيل، قطر
جيدة كابيتال، الطابق الخامس
شارع 206، منطقة 69

تفاصيل الدورة والتسجيل

courses.pioneerstec.com/go/performance



+974 3122 2211 Info@pioneerstec.com

