



PIONEERS
مركز الرواد للتدريب

I-TOT

تدريب المدربين المتكامل

ابن هويتك كمدرّب يصمم التعلم ويقوده

نبذة عن الدورة

برنامج متكامل لبناء هوية المدرب ومهارات تصميم التعلم وتيسيره. يجمع فهم المتعلم الراشد وتحليل الاحتياجات وتصميم الحقيبة مع إدارة القاعة والتطبيق والتقييم.

الفئات المستهدفة
المدرّبون الجدد والطامحون للتدريب، خبراء المحتوى والمستشارون، مختصو التدريب والتطوير

هوية المدرب وأخلاقياته

الفرق بين التدريب والتعليم والتوجيه ومسؤوليات
المدرب.
اكتشاف الدوافع ونقاط القوة ومناطق التطوير.
بناء هوية مهنية واعية بأخلاقيات الممارسة
التدريبية.



سيكولوجية المدرب وإدارة الذات

فهم القلق ورهبة الجمهور والمثيرات الانفعالية.
بناء الحضور والثقة والتحكم في ردود الفعل تحت
الضغط.

الفصل بين تقييم العرض والقيمة الشخصية، مع
التقييم القبلي والبعدي وقياس الأثر.

سيكولوجية المتعلم الراشد

فهم التعلم وتأثير المشاعر والدافعية والفروق الفردية.
التعامل مع اختلاف الخبرات والقدرات وضعف المشاركة.
تصميم تجربة تراعي المتدرب، والانتقال من نقل المعلومات إلى تيسير التعلم.



تحليل الاحتياجات التدريبية

تحديد فجوة الأداء على مستوى المؤسسة
والوظيفة والفرد.
جمع البيانات وتحليلها وتحديد الفئات المستهدفة.
ترتيب الأولويات وتحويلها إلى أهداف وتقرير
احتياجات تدريبي.

تصميم الحقيبة التدريبية

صياغة أهداف قابلة للقياس وتنظيم المحتوى
والخطة الزمنية.
إعداد المادة العلمية ودليل المدرب ودليل المتدرب.
تصميم الأنشطة والعروض والأدوات المساندة
والتقييم القبلي والبعدي.

أساليب التدريب الإبداعي

اختيار الأسلوب وفق الأهداف وخصائص المتدربين.
التعلم التجريبي والعصف الذهني والألعاب
ودراسة الحالة والمحاكاة ولعب الأدوار.
توظيف الذكاء الاصطناعي وتقييم فعالية
الأساليب.



الأمان النفسي والعلاقة التدريبية

بناء الثقة والاحترام واتفاقات القاعة.
تشجيع المشاركة دون إحراج والتعامل مع الخطأ
كفرصة للتعلم.
الموازنة بين العلاقة الإنسانية والحدود المهنية.

ديناميكيات الجماعة

مراحل تكوين المجموعة والأدوار النفسية وتأثير الجماعة في الفرد.
إدارة الاختبار والصراع والتحالفات والانقسامات.
توجيه طاقة القاعة واختيار التدخل المناسب لحالتها.

أنماط المتدربين والسلوك الصعب

فهم أسباب الاعتراض والمقاومة والفصل بين
الشخص والسلوك.
التعامل مع الصامت وكثير الكلام والمسيطر
والناقد وغير المتعاون.
تحديد وقت التدخل بأسلوب يحفظ كرامة المتدرب
والمجموعة.



الدافعية ومقاومة التعلم

فهم ضعف الحماس ومقاومة التغيير.
ربط المحتوى بالاحتياجات الواقعية وتصميم
أنشطة تزيد المشاركة.
اختيار التحفيز المناسب وتحويل المقاومة إلى حوار
وتعلم.

التواصل والتأثير التدريبي

تطوير الإلقاء والحضور ونبرة الصوت ولغة الجسد.
فهم الرسائل اللفظية وغير اللفظية وطرح الأسئلة
والاستماع الفعال.
تقديم التغذية الراجعة واستقبال النقد بصورة مهنية.

التطبيق والتقييم والتطوير

تقديم جلسة تدريبية عملية وإدارة القاعة
والتفاعل.
التقييم القبلي والبعدي وقياس الأثر ومقارنة
الأداء.
توظيف التغذية الراجعة في خطة تطوير شخصية
وهوية مهنية واضحة.

مخرجات البرنامج

تحليل احتياج تدريبي وتصميم حقيبة مناسبة له.
اختيار أساليب تفاعلية وبناء بيئة تعلم آمنة.
إدارة أنماط المتدربين وتقديم جلسة تطبيقية.
تقييم الأداء وبناء خطة تطوير مستمر.

المواعيد والتسجيل

29/11/2026 - 15/12/2026

أربعون ساعة

3:30 - 6:30

الأحد إلى الخميس

عنوان المركز: لوسيل، قطر
جيدة كاييتال، الطابق الخامس
شارع 206، منطقة 69

تفاصيل الدورة والتسجيل

courses.pioneerstec.com/go/itot



+974 3122 2211 Info@pioneerstec.com