

برامج التطوير المهني | 2026-2027

# برنامج التأهيل للحصول على شهادة ACHRM

معرفة متكاملة، وممارسة أقرب إلى واقع العمل



تفاصيل الدورة والتسجيل

برنامج التأهيل للحصول على شهادة ACHRM

## الملخص التنفيذي

يقدم هذا البرنامج تأهيلاً متكاملًا للحصول على الشهادة المتقدمة في إدارة الموارد البشرية ACHRM المقدمة من جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM، من خلال وحدات تستند إلى هيكل البرنامج وترتبط المعرفة بالممارسة المهنية. يتضمن البرنامج تطبيقات عملية ومراجعة منظّمة للاستعداد لاجتياز اختبار ACHRM باللغة العربية، ويشمل 140 ساعة تدريبية موزعة على 9 وحدات أساسية.

## تأسيس الموارد البشرية واستقطاب المواهب

### 01 . هيكل الموارد البشرية ودورها

الدور الاستراتيجي ونشاطات الموارد البشرية، الهيكل التنظيمي والوظيفي، دورة حياة الموظف، وصياغة السياسات والإجراءات وتحديد المسؤوليات والصلاحيات.

**تطبيق عملي:** خريطة خدمات الموارد البشرية ومسودة سياسة وإجراء

### 02 . تخطيط القوى العاملة واستقطاب المواهب

خطة القوى العاملة، التحليل والوصف الوظيفي، الاستقطاب وفرز السير الذاتية، المقابلات والاختيار والتعيين، وإدارة القوى العاملة عبر الحدود والثقافات.

**تطبيق عملي:** خطة احتياج ووصف وظيفي ونموذج مقابلة وتقييم

## المكافآت وتطوير المواهب

### 03 . إجمالي المكافآت

التعويضات والمزايا المالية وغير المالية، تقييم الوظائف وهياكل الأجور وعدالتها، مكونات الرواتب وإعداد الكشوف الشهرية.

تطبيق عملي: تصور لهيكل التعويضات والمزايا وكشف رواتب

### 04 . إدارة المواهب والأداء والتعاقب الوظيفي

مواصفة التدريب مع استراتيجية المؤسسة، تحديد الاحتياجات ونموذج ADDIE وقياس الأثر؛ دورة الأداء ومعايير وطرق تقييمه؛ تحديد الوظائف الحرجة والمواهب والجاهزية القيادية ومؤشرات التقدم.

تطبيق عملي: خطة تطوير فردية مرتبطة بالأداء والمسار المهني

محاور البرنامج / 3

## تجربة الموظف والتحول الرقمي

### 05 . مشاركة الموظفين وشراكة الأعمال

الاحتفاظ والاندماج وقياس الرضا، علاقات الموظفين والشكاوى والنزاعات، العمل الداخلي وبيئة العمل الصحية.

**تطبيق عملي: خطة لتحسين تجربة الموظف ومعالجة عدم الرضا**

### 06 . تكنولوجيا الموارد البشرية

أنظمة HRIS والتحول الرقمي، تحليل المتطلبات وأتمتة الإجراءات، دورة حياة البيانات وجودتها وخصوصيتها، التقارير ولوحات المؤشرات.

**تطبيق عملي: خريطة أتمتة ولوحة مؤشرات بضوابط لحماية البيانات**

### 07 . التنوع والشمولية والمسؤولية الاجتماعية

العدالة ورصد التحيز، المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، أخلاقيات العمل واحترام الاختلافات الثقافية.

**تطبيق عملي: مراجعة ممارسة مهنية واقتراح تدخل يعزز الشمولية**

## الاستراتيجية والاستعداد للاختبار

### 08 . استراتيجية الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

مواءمة الاستراتيجية مع الأعمال والمؤشرات المالية وغير المالية، الفعالية التنظيمية وأدوات التحليل، اختيار الهياكل، وتقييم مخاطر الموارد البشرية وأثرها.  
تطبيق عملي: خطة موارد بشرية مرتبطة بالأعمال وقائمة مخاطر

### 09 . المراجعة والتحضير لاختبار ACHRM

مراجعة المعارف والكفاءات وتحديد فجوات الاستعداد، أسئلة المعرفة والحكم الموقفي وإدارة الوقت، محاكاة الاختبار وتحليل النتائج وتوجيه المذاكرة والتعريف بإجراءات التقديم.  
تطبيق عملي: مراجعة منظمّة للاستعداد للاختبار

مدربة البرنامج

## أ. رزان عمر حمد

استشارية موارد بشرية وتطوير كفاءات  
ماجستير إدارة الموارد البشرية العالمية من جامعة ليفربول، وشهادة القيادة  
الاستراتيجية للموارد البشرية من eCornell  
خبرة في إدارة المواهب والتطوير التنظيمي وعلاقات الموظفين وتصميم السياسات  
والاستراتيجيات ومؤشرات الأداء

خطوتك التالية

## المواعيد وتفاصيل البرنامج

|                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| الفترة            | 26 ديسمبر 2026 – 12 أبريل 2027 |
| الساعات التدريبية | 140 ساعة تدريبية               |
| التوقيت           | 3:30 – 6:30 مساءً بتوقيت قطر   |
| الأيام            | السبت، الاثنين، الأربعاء       |
| رسوم البرنامج     | 15,000 ريال قطري               |



تفاصيل الدورة والتسجيل

للاستفسار والتسجيل

[courses.pioneerstec.com/go/achrm](https://courses.pioneerstec.com/go/achrm)

+974 3122 2211

[Info@pioneerstec.com](mailto:Info@pioneerstec.com)